

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

# RAPPORT ANNUEL PACTE MONDIAL 2021

Mars 2022

# SOMMAIRE

1.	PRESENTATION DE DE PARDIEU BROCAS MAFFEI	3
2.	RENOUVELLEMENT DE NOTRE ENGAGEMENT	4
3.	SYNTHESE 2021	5
4.	DROITS DE L'HOMME	7
5.	CONDITIONS DE TRAVAIL	8
6.	ENVIRONNEMENT	10
7.	LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	16

## 1. PRESENTATION DE DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

Activité	Juridique - Avocats
Forme Juridique	Association d'Avocats à Responsabilité Professionnelle Individuelle (A.A.R.P.I.)
Date de création	1993
Date d'adhésion au Global Compact	2012
Localisation	Paris - France
Effectifs au 31/12/2021	Avocats : 148 dont 34 associés Fonctions support : 32 personnes
Chiffre d'affaires	84.4 M€
Site web	<a href="http://www.de-pardieu.com">www.de-pardieu.com</a>

Fort de ses quelque 150 avocats dont 34 associés, **DE PARDIEU BROCAS MAFFEI figure parmi les plus importants cabinets d'avocats d'affaires, à vocation internationale, installés sur la place de Paris**

Depuis sa création, le Cabinet a vocation d'offrir à ses clients une **prestation globale**, sur les principaux domaines du droit des affaires, en s'appuyant sur la **complémentarité** entre ses équipes pluridisciplinaires. Le Cabinet accompagne également ses clients à l'**international**, au travers d'un solide réseau de **Cabinets correspondants étrangers**, construit au fil des années, sur les principales places financières internationales.

La **forte implication** des associés dans le traitement des dossiers a permis de créer une relation de confiance avec les clients du Cabinet, qui comptent ainsi parmi les principaux groupes industriels, financiers et de services, investisseurs institutionnels et fonds d'investissement français et étrangers.

La réputation et le succès du Cabinet résultent à la fois de son **indépendance** et de sa capacité à apporter, dans le cadre d'opérations souvent complexes et de grande envergure, des conseils créatifs et pertinents, adaptés aux attentes de ses clients.

Le Cabinet s'efforce également de promouvoir les valeurs qui ont présidé à sa création et qui se retrouvent en grande partie dans les principes défendus par le PACTE MONDIAL.

## 2. RENOUVELLEMENT DE NOTRE ENGAGEMENT

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI soutient les dix principes du PACTE MONDIAL des NATIONS UNIES concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous renouvelons notre volonté de faire progresser ces principes dans notre zone d'influence et de les intégrer dans la stratégie de notre activité et dans nos modes opératoires.

Ce nouveau rapport annuel constitue une étape supplémentaire vers une plus grande formalisation du suivi des progrès effectués grâce à l'engagement quotidien des équipes de DE PARDIEU BROCAS MAFFEI.

Emmanuel Fatôme  
Associé Gérant

### 3. SYNTHÈSE 2021

#### 3.1 Résultats 2021

Depuis son adhésion au PACTE MONDIAL en 2012, DE PARDIEU BROCAS MAFFEI a essayé de toujours progresser dans ses engagements tout en veillant à conserver l'équilibre entre les facteurs financiers et non financiers qui incluent la dimension sociale et environnementale nécessaire à la vie de toute entreprise.

Malgré une année 2020 particulière, marquée par la pandémie de Covid-19 et les mesures sanitaires et économiques qui en ont découlé, DE PARDIEU BROCAS MAFFEI a fait ses meilleurs efforts pour couvrir les 4 axes de travail correspondant aux 10 principes promus par le PACTE MONDIAL des NATIONS UNIES. Le Cabinet avait ainsi initié ou mené de nouvelles actions qui sont devenues pleinement opérationnelles en 2021.

ACTIONS INITIÉES OU MENÉES EN 2021	Axes de travail				Action engagée	Action réalisée
	Droits de l'homme	Conditions de travail	Environnement	Lutte contre la corruption		
Mise à jour de la charte éthique du cabinet				X	X	
Diffusion des procédures du Cabinet en matière de Lutte contre le blanchiment (LCB-GT)				X	X	
Mise en place de DocuSign (logiciel de signature électronique des documents, permettant de limiter le nombre d'impressions et favorisant le télétravail)		X	X			X
Diffusion d'une Charte de déontologie boursière à tous les membres du Cabinet avec signature obligatoire de cette charte				X		X
Mise à jour et diffusion à tous les membres du Cabinet les Conditions Générales du Cabinet		X				X
Mise en place d'une « school » à destination des collaborateurs de l'équipe Banque-Finance		X				X
Mise en place en 2020 de fontaines à eau et mise à disposition de gourdes en inox pour remplacer les bouteilles en plastique		X	X			X
Généralisation à l'ensemble des collaborateurs du Cabinet de l'attribution d'ordinateurs portables pour le télétravail		X	X			X
Poursuite du télétravail applicable aux membres du Cabinet dans le cadre Covid 189		X	X		X	
Mise en place d'un outil permettant la mise à jour régulière des informations collectées dans le cadre de nos obligations KYC				X	X	

### 3.2 Objectif 2022

En 2021, les membres du Cabinet entendent continuer à exercer leur vigilance, poursuivre leurs actions en faveur de l'environnement, développer les formations à destination des membres du Cabinet et de maintenir l'effort de formalisation du suivi initié depuis 2012.

**Les 10 principes du PACTE MONDIAL sont développés ci-après au travers des 4 axes ci-dessous :**

- **Le rappel des principes**
- **La politique et les objectifs correspondant à ces principes**
- **Les actions mises en œuvre**
- **La mesure des résultats**

## 4. DROITS DE L'HOMME

### 4.1 Rappel des principes

---

<b>Principe 1</b>	<b>Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme</b>
-------------------	---

---

<b>Principe 2</b>	<b>Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.</b>
-------------------	--

---

### 4.2 Politique et objectifs

Du fait de son métier et son périmètre géographique d'intervention, le Cabinet est peu exposé à des violations des droits de l'homme.

Néanmoins, depuis sa création, DE PARDIEU BROCAS MAFFEI place l'homme au cœur de sa politique de développement tant en interne que dans sa manière d'exercer son métier.

Ainsi, pour ses achats, le Cabinet privilégie les fournisseurs qui proposent des produits fabriqués dans des conditions respectant la dignité humaine.

### 4.3 Mise en œuvre

- Intégration du critère du respect des droits de l'homme dans la sélection des fournisseurs
- Adhésion des fournisseurs à la charte des achats responsables
- Recrutement et évaluation basés sur des critères de compétence, assurant une non-discrimination entre les membres du Cabinet (avocats et personnel)
- Rémunérations des avocats selon une grille favorisant l'égalité hommes/femmes
- Constitution d'un fonds de dotation fin 2016 auxquels les associés consacrent temps et moyens financiers pour soutenir des associations et des projets qui leur tiennent à cœur, œuvrant sur des problématiques d'éducation, de santé, d'exclusion et de précarité.

### 4.4 Mesure des résultats

- 100% des fournisseurs respectueux des droits de l'homme.
- En 2021, sept associations ont été soutenues par le Fonds de Dotation du Cabinet
- 3 actions de solidarité ont par ailleurs été menées au sein du Cabinet.
  - ✓ **Collecte de vêtements pour la Cravate Solidaire** : 87.6 Kg collectés
  - ✓ **Boîtes solidaires avec La Croix Rouge** : 70 boîtes récoltées et distribuées aux plus démunis
  - ✓ **Vente des créations de l'Atelier Bakhita** : plus de 750 € récoltés au profit d'Aux Captifs La Libération

## 5. CONDITIONS DE TRAVAIL

### 5.1 Rappel des principes

Principe 3	Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociations collectives
Principe 4	Éliminer toute forme de travail forcé ou obligatoire
Principe 5	Abolir de façon effective le travail des enfants
Principe 6	Éliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession

### 5.2 Politique et objectifs

Le succès du Cabinet repose sur la qualité des conseils rendus à ses clients, mais également sur le sens du service qui caractérise ses membres.

Cela passe bien entendu par une recherche constante d'amélioration des conditions de travail, contribuant ainsi à la fidélisation des collaborateurs et membres du personnel, mais également leur permettant de donner le meilleur d'eux-mêmes

Cela passe également par la formation de ses collaborateurs, la transmission des compétences et le travail d'équipe, assurant donc le développement et la pérennisation de sa richesse humaine. Cela se traduit par une politique de formation continue volontariste, dans laquelle s'impliquent fortement les associés du Cabinet, encourageant les avocats et professionnels des fonctions support à continuellement mettre à jour leurs connaissances pour améliorer leurs compétences.

Pour permettre à ses avocats de continuer de développer leurs compétences dans leurs domaines respectifs, le Cabinet organise régulièrement des déjeuners mensuels ou interventions extérieures, permettant des transmissions de connaissance, des partages d'expériences.

Notre cabinet propose ainsi de nombreuses formations aux salariés comme aux avocats que ce soient des formations en langues (anglais notamment), techniques, informatiques ou spécialisées en droit.

Par ailleurs, DE PARDIEU BROCAS MAFFEI est soumis au respect du droit français qui interdit et poursuit toutes formes de travail forcé ou obligatoire, ainsi que tout travail réalisé par des enfants ; la liberté d'association et la reconnaissance du droit à la négociation collective sont également étroitement encadrées par le droit social français et constituent une obligation pleinement respectée par notre Cabinet.

### 5.3 Mise en œuvre

- **Respect des normes** pour les installations, tant en termes d'hygiène et de sécurité qu'en termes d'ergonomie des postes de travail et de mise à disposition de matériels adaptés à chaque poste (mobiliers, éclairages, etc...)
- Refonte en 2020 d'un **site Intranet** permettant une communication plus fluide et conviviale au sein du Cabinet, un accès continu, rapide et facile à l'ensemble des membres du personnel à toutes les informations liées au Cabinet et aux différentes ressources du Cabinet à travers 5 espaces dédiés : Communication, Comptabilité - Ressources Humaines, Documentation, Informatique et Services Généraux.
- **Réunions hebdomadaires** (Directoire et Secrétaire Générale) et dès que nécessaire pour aborder des questions d'organisation et de gestion courante qui peuvent notamment leur être soumis par les avocats et les fonctions support
- **Procédures de recrutement et d'évaluation** garantissant la non-discrimination des collaborateurs /



# DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

## AVOCATS

membres du personnel (grille de rémunération tenant compte de l'ancienneté dans la profession quel que soit le sexe)

- **Adhésion à la charte des bonnes pratiques de la collaboration de l'Ordre des avocats de Paris** dont DE PARDIEU BROCAS MAFFEI a été l'un des tout premiers adhérents
- **Réaménagement d'un espace de vie commun** pour créer un lieu de détente et de partage pour l'ensemble des membres du Cabinet avec notamment l'installation d'un piano, d'un baby-foot où les membres du Cabinet se retrouvent régulièrement.
- **Aménagement d'un espace de vie végétalisé extérieur** pour permettre à chacun de pouvoir se ressourcer et se détendre à l'air libre.
- **Mise en place d'événements** gastronomiques, sportifs ou ludiques à destination de tous les membres du Cabinet pour favoriser la cohésion inter-départements.
- **Mise en place d'un programme de formation et de veille juridique** initié dès 2018 et renforcé depuis fin 2019, avec l'arrivée au sien du Cabinet d'un professeur de droit privé ; les membres du Cabinet mais aussi des clients se sont ainsi vu proposer ces deux dernières années des formations en présentiel comme en visio-conférence, sur les thèmes suivants : assurance garantie de passif, les perquisitions en cabinet d'avocats, la nouvelle loi de travail, arbitrage, préjudice indemnisable, droit des contrats, droit des obligations, réforme de la responsabilité civile, ....
- **Mise en place de déjeuners intra ou inter-départements** permettant les échanges d'expérience à travers des cas pratiques

### 5.4 Mesure des résultats

Répartition Hommes/Femmes au sein du Cabinet :

	2021	2020	2019	2018
<b>Effectif total du Cabinet</b> (hors stagiaires)	<b>184</b>	<b>189</b>	<b>179</b>	<b>180</b>
<b>Nombre de femmes dans l'effectif total</b>	<b>100</b>	<b>103</b>	<b>105</b>	<b>107</b>
<b>% de femmes dans l'effectif total</b>	<b>54,3%</b>	<b>54,5%</b>	<b>58,6%</b>	<b>59,4%</b>
<b>Nombre d'avocats</b>	<b>151</b>	<b>151</b>	<b>138</b>	<b>142</b>
<b>Nombre de femmes avocates</b>	<b>72</b>	<b>73</b>	<b>57</b>	<b>62</b>
<b>% de femmes avocates</b>	<b>47,7%</b>	<b>48,3%</b>	<b>41,3%</b>	<b>43,7%</b>
<b>Nombre d'associés</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>35</b>
<b>Nombre de femmes associées</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>% de femmes associées</b>	<b>27,3%</b>	<b>27,3%</b>	<b>23,5%</b>	<b>22,9%</b>

\*effectifs au 31/12

- Plus de la moitié de nos effectifs sont des femmes, avec en 2021 près de 55% de l'effectif total.
- La part des Associées femmes au sein du Cabinet se maintient : ainsi en 2021, 9 associées sont des femmes, soit 27,3 %.
- 100% des fournisseurs utilisés par le Cabinet se sont interdits de recourir au travail forcé ou obligatoire, ou au travail des enfants.
- Dans le cadre de la pandémie Covid, le télétravail a été élargi à l'ensemble des collaborateurs pour lesquels il était possible et ces derniers ont, chacun, été dotés d'un ordinateur portable avec des connexions sécurisées et un contrôle du droit à la déconnexion pour les salariés.

## 6. ENVIRONNEMENT

### 6.1 Rappel des principes

Principe 7	Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
Principe 8	Prendre des initiatives entant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
Principe 9	Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

### 6.2 Politique et objectifs

Conscients de l'impact environnemental de toute activité économique, y compris dans les activités de services, les membres de DE PARDIEU BROCAS MAFFEI se sont engagés dans une démarche visant à minimiser concrètement l'impact de leur activité sur l'environnement.

A travers la vigilance exercée et la définition d'actions de progrès, DE PARDIEU BROCAS MAFFEI tend, au quotidien, à contenir son impact environnemental, même s'il peut être considéré comme limité compte tenu de notre taille et de l'implantation géographique de nos activités.

### 6.3 Mise en œuvre

Depuis son inscription au PACTE MONDIAL en 2012, DE PARDIEU BROCAS MAFFEI a pris des mesures pour réduire ses consommations d'énergie via des consignes automatiques ou des minuteriers, par exemple, mais également en externalisant son infrastructure informatique au sein de deux datacenters permettant de diminuer la consommation d'énergie et l'émission de CO2 inhérents à ces appareils.

Par ailleurs et le Cabinet s'est engagé dans une politique de tri et de recyclage de ses déchets via des partenaires spécialisés et agréés :

- **Papier** : 100% du papier consommé sont labellisés PEFC et près de la totalité est déposée dans des consoles de la société de recyclage sécurisé **SHRED-IT** : une fois les documents détruits, Shred-it met en balles tout le papier déchiqueté et l'achemine vers une usine de papier où il est réduit en pâte - les impuretés et l'encre sont ensuite éliminées afin de mélanger la pâte à papier recyclée avec la pâte à papier fraîche permettant la création de nouveaux produits en papier.
- **Autres consommables** :
  - ✓ Le Cabinet a fait appel à la société solidaire **Les Joyeux Recycleurs** pour récupérer et recycler **les bouteilles plastiques, bouchons, piles, cartouches d'encres, lampes**. Depuis 2019 la récupération des **stylos, du verre et des mégots** via des poubelles spécifiques a été ajouté aux produits déjà intégrés dans la politique de recyclage du Cabinet. Par ailleurs, Les Joyeux Recycleurs emploient, forment et accompagnent des salariés en fin de parcours d'insertion professionnelle, et pour chaque kilo de déchets recyclé, la société reverse 5 centimes d'euro à une association.
  - ✓ **Matériel électronique et informatique** : régulièrement, le Cabinet a renouvelé tout ou partie de son parc informatique et fait bénéficier ses membres ou une association des anciens postes.
  - ✓ Les matériels défectueux ou les mobiliers usagés sont confiés à une société spécialisée pour être recyclés.

- **Suppression des bouteilles en plastique au sein du Cabinet :**
  - ✓ Depuis 2020, le Cabinet a décidé de réduire drastiquement sa consommation de bouteilles en plastique avec la mise en place de fontaines à eau professionnelles Castalie qui micro-filtrent directement l'eau du robinet pour assurer une qualité d'eau irréprochable ; la pandémie a obligé un maintien des bouteilles d'eau lors des réunions, mais il est prévu à terme d'équiper les salles de bouteilles en verre réutilisables.
  - ✓ Des bouteilles nomades en inox sont distribuées à tous les membres du Cabinet dans la continuité de notre souhait de faire diminuer la consommation du plastique au quotidien et pour faire changer les mentalités.
- **Augmentation du nombre de places de vélos** dans notre parking : avec la crise sanitaire de 2020, le nombre de personnes venant à vélo au Cabinet a fortement augmenté, nous nous efforçons de pouvoir satisfaire au mieux la demande croissante de places dédiées au sein de notre parking.
- **Installation de deux ruches** d'abeilles au sein de nos bâtiments, le Cabinet souhaite ainsi protéger les abeilles, favoriser la biodiversité et la pollinisation de la ville de Paris.
- Le Cabinet a encore renforcé la dématérialisation des relations contractuelles ou de la gestion du personnel en s'appuyant sur des solutions limitant les éditions ou impressions de documents (DocuSign pour les signatures de contrats, Lucca pour la gestion du personnel, Swile pour les titres restaurants, etc...

## 6.4 Mesure des résultats

### ENVIRONNEMENT

Les abeilles des deux ruches installées sur nos bâtiments ont produit :

- En 2020 : 45,75 Kg de miel
- En 2021 : 40 kg de miel

### TRI / RECYCLAGE

#### - PAPIER

Avec la mise en place, auprès de chaque collaborateur, de corbeilles destinées aux papiers non confidentiels, le Cabinet permet de s'assurer que la quasi-totalité du papier émis par le Cabinet est envoyé au recyclage de la Mairie de Paris.

#### SHRED-IT :

Depuis quelques années déjà, notre Cabinet obtient un certificat de « Sauvegarde environnementale ». Ainsi, son action en termes de recyclage de papier a permis d'avoir un impact positif sur la préservation de l'environnement, comptabilisant **203 arbres sauvés de l'abattage** avec 12,69 tonnes de papier en 2021.

En 2021, nous avons recyclé, au travers des destructions sécurisées Shred-It, pour **+ de 77%** du papier acheté.

# DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

## AVOCATS

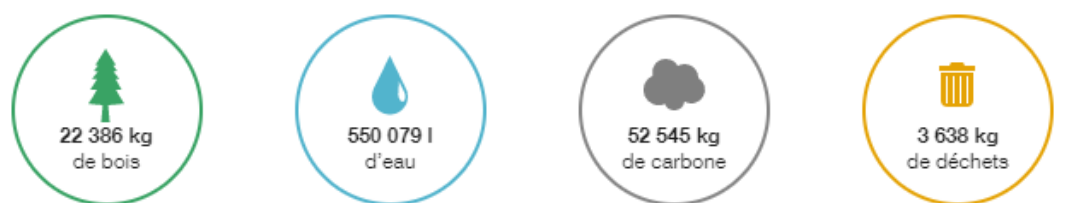


### DOCUSIGN :

Le recours de plus en plus important de la signature électronique pour les contrats a permis par ailleurs de réduire la consommation de papier, de toner ainsi que notre empreinte carbone - cf. infra :

## Vue d'ensemble

### Préservations environnementales de DE PARDIEU BROCAS MAFFEI A.A.R.P.I



Les graphiques reflètent  
l'activité antérieure à :

12 mois ▼

01/04/2021 - 07/03/2022

**Perspectives 2022 :** Continuer le développement de l'utilisation des signatures électroniques et renforcer le recyclage de tous les papiers via le circuit sécurisé, y compris les documents non confidentiels

# DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

## AVOCATS

### – LES JOYEUX RECYCLEURS

En 2021 : **257 KG de déchets** (hors papier) ont été récoltés par la société Les Joyeux Recycleurs

	2021	2020	2021/2020	2019
Plastiques (kg)	118	162	-27%	363
Verre (kg)	117	107	+1.3%	241
Cartouches (kg)	5	3	+66.7%	13
Piles (kg)	10	15	-33.3%	15
Ampoules (kg)	1	4	-75%	6
Stylos (kg)	1	1	0%	2
Bouchons plastiques (kg)	2	3	-33.3%	7
Mégots (kg)	3	5	-40%	7

L'année 2020, avec ses confinements et périodes de télétravail, avait enregistré une forte baisse dans la génération des déchets au sein du cabinet. La politique volontariste du Cabinet en matière d'éco-gestes a permis en 2021 de réduire encore les déchets, bien que les collaborateurs soient revenus pour la plupart au Cabinet.

**Cercles vertueux du recyclage des nombreux produits récoltés au sein de notre Cabinet :**



### – CARTOUCHES D'ENCRE

En 2021, au travers du consortium **Conibi**, le Cabinet a recyclé **173 cartouches**, soit près de 50 % de moins qu'en 2020 (342). Cela s'explique en partie par le renouvellement d'une partie du parc de copieurs/imprimantes qui sont de moins grands consommateurs de toners, mais également par un recours moindre en télétravail sur 2021 entraînant une consommation plus faible des cartouches d'imprimantes personnelles.

### CONSOMMATION D'EAU ET D'ELECTRICITE

Le Cabinet maintient une veille sur la consommation des fluides de son bâtiment et s'efforce d'en maintenir le niveau.

	2021	2020	2019	2018
<b>Electricité, en KW</b>				
<b>Consommation annuelle totale</b>	612 587	667 818	615 956	686 254
<b>Par m<sup>2</sup></b>	134.19	146.29	134.93	150.33
<b>Eau, en m<sup>3</sup></b>				
<b>Consommation annuelle totale</b>	1 879	1 514	2 933	3 069
<b>Par m<sup>2</sup></b>	0.40	0.33	0.64	0.67
<b>CPCU (chauffage), en MW.h</b>				
<b>Consommation annuelle totale</b>	657	578	643	635
<b>Par m<sup>2</sup></b>	0.14	0.13	0.14	0.14
<b>Consommation Climespace, en m<sup>3</sup></b>				
<b>Consommation annuelle totale</b>	46 549	39 608	58 578	59 981
<b>Par m<sup>2</sup></b>	10.20	8.68	12.83	13.14

La forte baisse des consommations enregistrée en 2020 est due à l'inoccupation du bâtiment lors du confinement. En 2021, l'occupation du bâtiment a été plus forte, mais le télétravail a permis de contenir les consommations.

### CERTIFICATION ECOVADIS

Le Cabinet a obtenu une certification Silver pour l'année 2021



# DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

## AVOCATS

Publication date: 7 Dec 2021



Valid until: 7 Dec 2022

Download Questionnaire



Share my scorecard



Sustainability performance



Insufficient



Partial



Good



Advanced



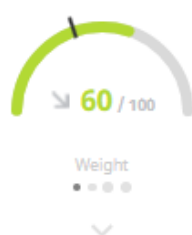
Outstanding

— Average industry score

### OVERALL SCORE



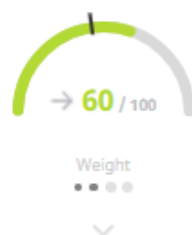
### ENVIRONMENT



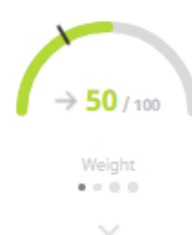
### LABOR & HUMAN RIGHTS



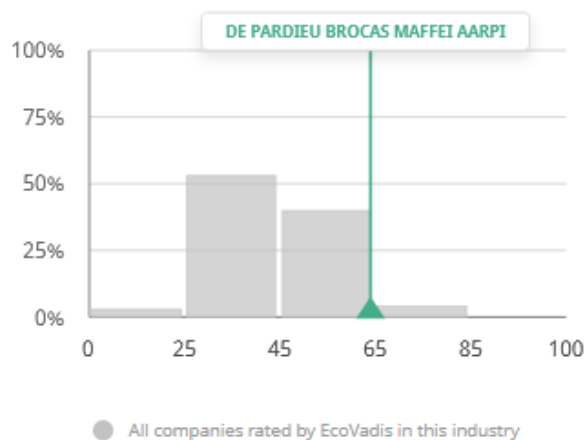
### ETHICS



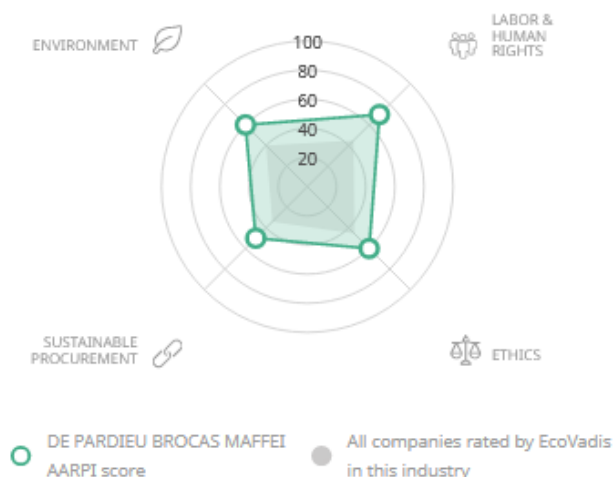
### SUSTAINABLE PROCUREMENT



### Overall score distribution



### Theme score comparison





## 7. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

### 7.1 Rappel des principes

---

**Principe 10**

**Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin**

---

### 7.2 Politique et objectifs

L'entrée en vigueur de la loi sur la transparence, la lutte contre la corruption et la modernisation de la vie économique, dite « loi Sapin II » a permis à la France de porter sa législation aux meilleurs standards européens et internationaux en matière de lutte contre la corruption. Elle a également renforcé le rôle de l'avocat qui peut désormais intervenir en amont pour conseiller son client sur la définition des risques liés à ses métiers, pour construire les codes de bonne conduite pour leur mise en conformité.

Par son **éthique**, les **règles déontologiques** et les principes essentiels propres à la profession d'avocat, sous réserve du respect du principe du secret professionnel, l'ensemble des avocats du Cabinet est concerné et notamment invité à agir activement dans les actions de **lutte contre la corruption** sous toutes ses formes.

### 7.3 Mise en œuvre

Pour un avocat, la **mise en œuvre** des règles déontologiques et l'application du Règlement Intérieur National (R.I.N) se doit d'être **constante**.

S'agissant en particulier de la lutte contre le blanchiment, les membres du Cabinet peuvent, depuis janvier 2012, s'appuyer sur les recommandations du Conseil National des Barreaux, regroupées dans un guide pratique actualisé au gré des modifications réglementaires.

- Les avocats sont tenus de formaliser et de mettre en œuvre des procédures internes pour leur permettre de remplir les obligations mises à leur charge par le code monétaire et financier.
- Le dispositif mis en œuvre au sein du cabinet a été précisé et communiqué à tous en 2012 les membres du Cabinet (Procédure et support de formation) afin de se conformer aux obligations mises à la charge des avocats dans le cadre de la lutte contre le blanchiment. Il est communiqué à chaque nouvel entrant au Cabinet.
- En 2020, DE PARDIEU BROCAS MAFFEI a réalisé une cartographie de ses risques ; une charte est en cours de rédaction, afin de formaliser et mettre en place des procédures renforcées, ainsi que les formations adaptées pour sensibiliser tous ses membres sur le sujet.

### 7.4 Mesure des résultats

Aucune déclaration de soupçon n'a été rendue nécessaire en 2021, comme en 2020, dans le cadre de la lutte contre le blanchiment.



## LES DIX PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES



### DROITS DE L'HOMME

- 1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- 2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme



### NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

- 3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- 4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- 5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- 6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi



### ENVIRONNEMENT

- 7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- 9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



### LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- 10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies sont dérivés de : la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement, et la Convention des Nations Unies contre la corruption.